

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาง
อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาง อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

.....

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือว่าการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาง ประจำปีงบประมาณ 2565

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเผยแพร่ข้อมูล (ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT) ซึ่งผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕

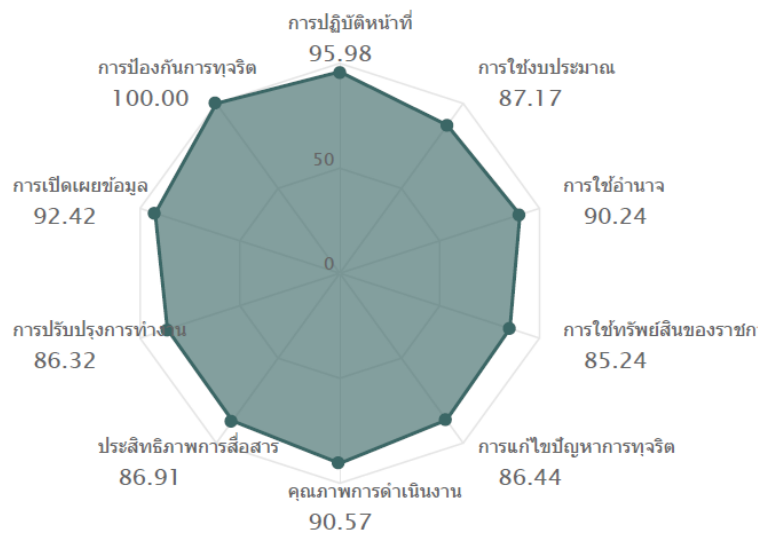
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาง ได้นำประเด็นที่ได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565 ที่จะต้องนำมาพัฒนา/ปรับปรุง/แก้ไขให้ดียิ่งขึ้น มากำหนดเป็นมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประการสำคัญคือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาง พบว่ามีผลคะแนน 91.57 คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน : A ดังนี้

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาง : ๙๑.๕๗ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๙๘
๓	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๔๒
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๕๗
๕	การใช้อำนาจ	๙๐.๒๔
๖	การใช้งบประมาณ	๘๗.๑๗
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๙๑
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๔๔
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๓๒
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๕.๒๔

ข้อมูลตามหลักเกณฑ์องค์ประกอบของตัวชี้วัด (โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	95.98 คะแนน	ผลคะแนนจากการประเมิน IIT พบว่าคะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
2. การใช้อำนาจ	90.24 คะแนน	
3. การใช้งบประมาณ	87.17 คะแนน	
4. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.44 คะแนน	
5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.24 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	90.57 คะแนน	ผลคะแนนจากการประเมิน EIT ข้อเสนอแนะควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงานให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้จากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.91 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน	86.32 คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9. การป้องกันการทุจริต	100.00 คะแนน	ผลคะแนนจากการประเมิน OIT ข้อเสนอแนะในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลสูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลผู้บริหาร และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารงาน ได้แก่ การให้บริการ และประเด็นเกี่ยวกับการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นจะแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น
10. การเปิดเผยข้อมูล	92.42 คะแนน	

รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	- คืออยู่แล้วให้พัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น	ควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับให้ดียิ่งขึ้น
2. การใช้อำนาจ	- คืออยู่แล้วให้พัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น	
3. การใช้งบประมาณ	- คืออยู่แล้วให้พัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น	
4. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- คืออยู่แล้วให้พัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น	
5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- ในขั้นตอนการขออนุญาต และขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน - แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำการกำหนดขั้นตอนในการขออนุญาต และขอยืมทรัพย์สินของหน่วยงานราชการไปปฏิบัติงาน ให้ชัดเจน พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบปฏิบัติให้ถูกต้อง - จัดทำแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ พร้อมทั้งประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบปฏิบัติให้ถูกต้อง - ควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	- คืออยู่แล้วให้พัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น	ควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับให้ดียิ่งขึ้น
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- คืออยู่แล้วให้พัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น	
8. การปรับปรุงการทำงาน	- การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ - การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	- ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น - มีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย - การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9. การป้องกันการทุจริต	- คืออยู่แล้วให้พัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น	ควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับให้ดียิ่งขึ้น
10. การเปิดเผยข้อมูล	- ขาดการแสดงผลแผนผังโครงสร้างของผู้บริหาร ฝ่ายการเมือง - ขาดการแสดงความก้าวหน้าของแต่ละโครงการ/ตามแผนการดำเนินงาน (รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน) - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (ในรายละเอียด ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ)	- ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง - การพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลสูงยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลผู้บริหาร และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

การกำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ

พ.ศ. 2566

จากการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาง เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565 ได้พิจารณาจากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ผ่านมา โดยมีข้อเสนอแนะในการพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตามผล
1. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	1. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ 2. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	มี.ค. – พ.ค. 65	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
2. การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 2. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อจัดทำมาตรการ 3. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี 2565	รายงานผลและเอกสารตามตัวชี้วัดที่ 10 เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การดำเนินการ	การติดตามผล
3. การปรับลดขั้นตอนในการให้บริการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ 2. ปรับปรุงกระบวนการงาน 3. การให้บริการ ณ จุดเดียว 4. บริการโดยใช้ระบบ IT 	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิฯ กองศึกษาฯ	ตลอดปี 2565	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน
4. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำช่องทางการเข้าถึง Social Network ของหน่วยงาน 2. เพิ่มช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ (Q&A) 3. สร้างช่องทางผ่าน Social Network เช่น Facebook, Line, เว็บไซต์ เป็นต้น 	สำนักปลัดฯ	มี.ค. – เม.ย. 65	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน

จัดทำโดย นายอนุชา สำเนียงแจ่ม นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

